



GUÍA DE Planificación de Desarrollo Individual

Una herramienta para impulsar tu crecimiento, tu propósito y tu bienestar

Bienvenida

Tu desarrollo profesional es mucho más que avanzar en un cargo o sumar nuevas funciones. Es la oportunidad de construir un camino que refleje quién eres, qué te apasiona y el impacto que quieres generar en tu equipo, tu organización y tu vida.

En un entorno laboral en constante transformación, contar con un Plan de Desarrollo Individual (PDI) te entrega claridad, foco y dirección. Te ayuda a identificar tus fortalezas, reconocer tus desafíos y diseñar los pasos concretos que te acercarán a la carrera que sueñas, sin perder de vista tu bienestar y calidad de vida.



Aquí encontrarás orientaciones simples y prácticas para construir tu propio plan profesional. Todo el contenido está adaptado a la cultura de ENGIE y se conecta con los aprendizajes y reflexiones del taller “Creciendo Juntos” del mes.

Nuestro objetivo es que esta guía te acompañe en el proceso de tomar decisiones conscientes sobre tu desarrollo, poniendo tu propósito, tus talentos y tu bienestar en el centro.

¿Por qué hoy tu desarrollo importa más que nunca?

El desarrollo profesional ya no es un “extra” que algunas personas buscan: hoy es una de las claves para asegurar tu futuro laboral, sentirte valorado, mantener tu motivación y acceder a mejores oportunidades dentro y fuera de la organización.

En un mundo laboral que cambia tan rápido, invertir en tu crecimiento no solo impacta tu carrera: impacta directamente en tu seguridad, tu confianza y tu bienestar.

Los principales estudios internacionales muestran que las habilidades necesarias para trabajar están evolucionando, y eso tiene consecuencias concretas para ti: “44% de las habilidades laborales cambiarán en los próximos 5 años (WEF).”

Esto significa que quienes se actualizan tendrán más opciones, más estabilidad y mayor empleabilidad.

-  **Que tu desarrollo es un derecho y también una oportunidad.**
-  **Que actualizar tus habilidades te hará más seguro en tu rol.**
-  **Que un plan estructurado aumente tus posibilidades de avanzar.**
-  **Que tu bienestar también mejora cuando sientes que estás creciendo.**
-  **Que este es el momento ideal para tomar las riendas de tu carrera.**

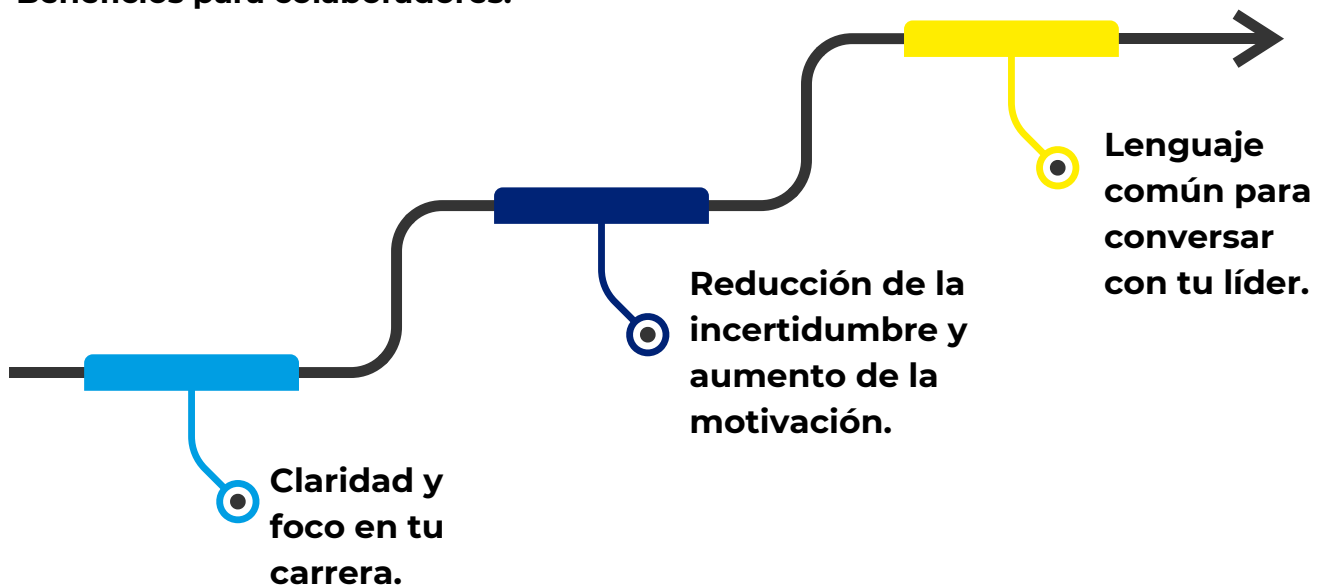
Por eso el PDI no es solo un documento: es una herramienta de bienestar y confianza.

¿Qué es un PDI y qué beneficios trae?

Un Plan de Desarrollo Individual es una hoja de ruta formal que define:



Beneficios para colaboradores:



Componentes esenciales de un PDI

Autoevaluación profunda: mirarse con honestidad y cuidado

Antes de planificar tu desarrollo, es clave detenerte un momento y mirarte a ti mismo con sinceridad. Estas preguntas pueden ayudarte:

¿Cuáles son mis fortalezas más comprobadas?

Esos talentos que otros reconocen en mí, que he demostrado en proyectos, logros o situaciones desafiantes.

¿Cuáles pueden ser mis “puntos ciegos”?

Aspectos que quizás no veo con claridad, pero que mis colegas, jefatura o equipo sí perciben (por ejemplo, algo que me han mencionado en feedback).

¿Qué es lo que realmente me motiva en el trabajo?

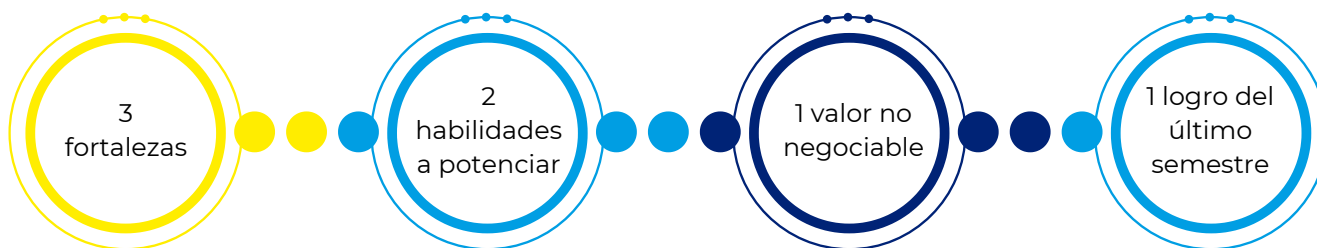
Esto es ¿Qué tipo de tareas, desafíos o proyectos me hacen sentir que vale la pena el esfuerzo?

¿Qué tareas disfruto y cuáles me drenan energía?

Identifica lo que te entusiasma y te hace sentir “en tu elemento”, y también aquello que te sobrecarga, te tensa o sientes que te apaga.

Ejercicio breve: mapa de talento personal

En 5 minutos completa:



Metas SMART: cómo definir objetivos que realmente te impulsen

Para que tu desarrollo profesional sea concreto y alcanzable, es importante definir metas claras. La metodología SMART te ayuda a transformar una intención en un objetivo concreto y medible.

Una meta SMART debe ser:

S – Específica: clara, directa y sin ambigüedades.

M – Medible: que permita evaluar tu avance con indicadores concretos.

A – Alcanzable: posible de lograr según tus recursos, rol y contexto.

R – Relevante: conectada con tu crecimiento, tus intereses y las necesidades del equipo.

T – Con plazo definido: con una fecha límite que te ayude a mantener el foco.

Ejemplo de meta SMART: “Desarrollar habilidades comunicacionales para liderar reuniones operativas antes de junio.”

Esta meta es específica (habilidades comunicacionales), medible (liderar reuniones), alcanzable, relevante para el rol y tiene un plazo (antes de junio).



Una vez que defines tus metas, necesitas un plan concreto para lograrlas. El modelo 70-20-10 te ayuda a organizar tu crecimiento de manera equilibrada y realista, combinando la experiencia práctica con el acompañamiento y la formación.

Este modelo propone que tu desarrollo proviene de tres fuentes:

70% – Aprender haciendo (experiencia directa)

La mayor parte de tu crecimiento ocurre en el trabajo, enfrentando desafíos reales. Ejemplos de acciones que puedes considerar:

- Participar en proyectos que te permitan aplicar o fortalecer nuevas habilidades.
- Asumir temporalmente tareas distintas a las habituales.
- Colaborar en iniciativas de mejora continua o innovación.
- Explorar procesos o actividades de otras áreas para ampliar tu visión.

Practicar nuevas herramientas o métodos en tus tareas diarias.

Este 70% te permite aprender mientras haces, pruebas, te equivocas y mejoras.

20% – Aprender con otros (colaboración y acompañamiento)

El aprendizaje también ocurre a través de las conversaciones, la observación y el intercambio.

Acciones posibles:

- Pedir acompañamiento o guía a un compañero/a con experiencia en el área.
- Participar en sesiones de feedback o aprendizaje entre pares.
- Unirte a grupos internos de práctica, comunidades de conocimiento o reuniones temáticas.
- Conversar con tu jefatura sobre nuevas formas de aportar o mejorar procesos.
- Este 20% te aporta perspectivas, consejos y apoyo para seguir creciendo.

10% – Formación formal (cursos y capacitación)

Complementa tu desarrollo con instancias más estructuradas de aprendizaje.

Opciones disponibles:

- Cursos internos disponibles en ENGIE.
- Programas formativos o talleres facilitados por Humanna Consultores.
- Capacitaciones internas, webinars, módulos digitales u otros espacios educativos.

Este 10% entrega estructura, contenido técnico y herramientas para fortalecer tu perfil profesional.

10% – Formación formal (cursos y capacitación)

Complementa tu desarrollo con instancias más estructuradas de aprendizaje.

Opciones disponibles:

- Cursos internos disponibles en ENGIE.
- Programas formativos o talleres facilitados por Humanna Consultores.
- Capacitaciones internas, webinars, módulos digitales u otros espacios educativos.

Este 10% entrega estructura, contenido técnico y herramientas para fortalecer tu perfil profesional.



Seguimiento periódico: avanzar paso a paso, con claridad y realismo

Tu Plan de Desarrollo Individual no es un documento estático: es una guía viva que debe revisarse con regularidad. Evaluarlo cada 60 a 90 días te permite mantener el foco, reconocer tus avances y ajustar lo que sea necesario para seguir creciendo sin presión y de forma sostenible.

Estas preguntas pueden ayudarte en cada revisión:

¿Qué avances logré en este periodo?

Reconoce tus logros, incluso los pequeños. Cada paso cuenta en tu crecimiento profesional.

¿Qué obstáculos enfrenté y cómo los gestioné?

Identifica lo que te dificulta avanzar: tiempo, carga laboral, falta de recursos, dudas... Observar estos bloqueos te permite buscar apoyo o ajustar expectativas.

¿Qué necesito ajustar para seguir avanzando?

Tal vez una meta requiere más tiempo, o una acción ya no es prioritaria. Ajustar no es retroceder: es actuar con inteligencia y realismo.

Ejercicios prácticos

Ejercicio – Línea del tiempo profesional



Cierre

Su desarrollo profesional es un proceso vivo, que evoluciona contigo. Construir tu PDI no es solo completar un documento, sino regalarte un espacio para mirarte, reconocer tu potencial y decidir hacia dónde quieres avanzar.

Un buen plan no presiona: te acompaña.

Da claridad, le permite priorizar y ayuda a crecer de manera consciente, equilibrada y con sentido.

Haz de esta guía una herramienta para escucharte, organizar sus próximos pasos y proyectarse con confianza.

Este camino es de usted, y cada decisión que tomes aquí le acerca a la versión profesional que quieres construir





Ninguna mente
en Riesg 